



**SENADOR BILL CASSIDY, M.D.  
LEY DE AYUDA, ALIVIO Y SEGURIDAD  
ECONOMICA DEL CORONAVIRUS  
(CARES, por sus siglas en ingles)**

Este documento contiene un resumen de las cláusulas sobre beneficios individuales, pequeñas empresas e impuestos contenido en la **Ley de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica del Corona-virus (CARES Act por sus siglas en inglés)**.

### **Individual**

**Dinero para Estadounidenses Ahora.** Se hará un pago único de \$1,200 por individuo y \$ 500 por hijo mediante depósito directo o cheque. Son elegibles todos los estadounidenses, incluyendo aquellos que no tienen ingresos. Sin embargo, para todos aquellos cuyos ingresos son superiores a \$75,000 para individuos, \$112,500 para cabezas de hogar, y \$150,000 para parejas casadas, el monto del depósito directo o cheque se reducirá \$5 por cada \$100 que exceda del límite. Este monto se reducirá gradualmente hasta llegar a cero para ingresos que excedan de \$99,000 por año por individuo, \$146,500 para contribuyentes que sean cabeza de hogar y \$198,000 para declarantes conjuntos.

**Relaja las Reglas para Cuentas de Jubilados.** Aquellos estadounidenses mayores que están sujetos a distribuciones mínimas obligatorias de sus cuentas de jubilación, podrán mantener el capital invertido sin ser forzados a retirar su dinero y así poder utilizar dicho capital sin penalidades. Dichas penalidades han sido suspendidas durante el transcurso del 2020. Asimismo, por medio del CARES Act, se elimina 10% de penalidad en las distribuciones tempranas relacionadas con el coronavirus que se hagan del 401 (k) y IRA durante 2020.

### **Fuerza de Trabajo**

**Beneficios de Desempleo para Más Estadounidenses.** El CARES Act asegurará que los trabajadores por cuenta propia y los contratistas independientes como los conductores de Uber y trabajadores temporales puedan recibir beneficios de desempleo. También asegura que los Estados, gobiernos locales y organizaciones sin fines de lucro puedan pagar desempleo a sus trabajadores.

**Más Dinero por Más Tiempo para Más Trabajadores.** También hace que los beneficios sean más generosos ya que agrega \$600 por semana sobre los beneficios que los estados pagan normalmente en desempleo y da 13 semanas adicionales de estos beneficios.

## Pequeñas Empresas

\*\*\*\*\*

*Empleadores pueden utilizar el Programa de Protección Salarial con Condonación de Préstamo o pueden utilizar el Crédito de Retención a Empleados Reembolsable (Employee retention refundable payroll tax credit) pero no pueden utilizar ambos. Los criterios de elegibilidad difieren. A aquellos empleadores que son elegibles para ambos se les exhorta a explorar cuál de los beneficios es más adecuado para sus circunstancias particulares.*

\*\*\*\*\*

**El Programa de Protección Salarial (PPP por sus siglas en inglés) con Condonación de Préstamo.** La Administración de Pequeñas Empresas de EEUU (Small Business Administration, SBA por sus siglas en inglés) está autorizada para proporcionar una nueva categoría de préstamos 7(a) a pequeñas empresas, trabajadores por cuenta propia o trabajadores temporales o independientes. Estos préstamos de hasta \$10 millones son garantizados federalmente al 100% sin tarifas.

Condonación: Hasta 8 semanas de la nómina promedio y otros costos son elegibles para condonación si el negocio retiene o vuelve a contratar a sus empleados y les mantiene los niveles de pago.

Monto del Préstamo: El monto máximo de estos préstamos será de \$10 millones; sin embargo, dicho monto será sujeto a una fórmula equivalente al 250% de la nómina mensual promedio del empleador.

Acceso al Préstamo: los préstamos estarán disponibles inmediatamente a través de prestamistas certificados existentes de la SBA. Durante las próximas semanas se incluirán varias entidades prestamistas adicionales.

Términos Adicionales: Capital e interés será diferido hasta por un año. Cualquier monto del préstamo que no sea condonado tendrá un plazo que no exceda de 10 años y una tasa de interés máxima de 4%.

(para más detalles ver la Sección 1102 y Sección 1106 del CARES Act)

**Crédito de Retención de Empleados:** Este es un crédito de impuesto de nómina reembolsable opcional del 50% del salario sobre los primeros \$10,000 del salario por empleado. Los salarios elegibles son aquellos a partir del 13 de Marzo hasta fin de año. Las empresas grandes únicamente son elegibles si tuvieron que cerrar debido a una orden gubernamental. Las pequeñas empresas califican si: 1) tuvieron que cerrar por orden gubernamental; o 2) sus ingresos brutos disminuyeron por un 50% respecto al mismo período del 2019.

Intersección con Licencias Pagadas. Si un empleador está pagando licencias por enfermedad o por razones familiares bajo H.R. 6201 el empleador no podrá tomar en cuenta estos mismos salarios para los propósitos de este crédito.

Cobertura de Salud Plus-Up. Los empleadores podrán agregar una porción proporcional de gastos de salud además del salario. El Departamento del Tesoro proporcionará mayor información sobre como hacer el cálculo.

Ver sección 2301 del CARES Act para mayor detalle.

**Préstamos de Desastre sobre daños económicos** (Economic Injury Disaster Loans, EIDLS por sus siglas en inglés). La Ley CARES Act establece un subsidio de emergencia que permite a pequeñas empresas y organizaciones sin fines de lucro que aplican a un préstamo EIDL solicitar un adelanto del mismo hasta por \$10,000 el cual debe ser entregado por la SBA dentro de 3 días. Estos préstamos de hasta \$2 millones incluyen aplazamiento de capital e intereses por hasta 4 años. Ver sección 1110 del CARES Act para más detalle.

**Alivio de Deuda para Prestamistas Existentes y Nuevos de la SBA.** Para pequeñas empresas con un crédito estándar SBA 7(a), 504 o microcrédito, la SBA cubrirá todos los pagos del préstamo, incluyendo capital, interés y tarifas por 6 meses. Este alivio también está disponible para nuevos prestamistas que adquieren un préstamo con la SBA dentro de los 6 meses después de la firma del Presidente de esta ley. Estos prestamistas pueden aplicar para préstamos PPP, sin embargo los 6 meses de alivio no se pueden aplicar a los pagos del préstamo PPP.

**Atrasa el Pago de Impuestos sobre Nóminas Salariales para Empleadores.** Los Empleadores podrán atrasar el pago de sus impuestos sobre nóminas salariales del 2020 hasta el 2021 y 2022, lo cual proporcionará un aproximado de \$300 billones de flujos de dinero adicional para negocios.

**Restaura Apoyo para Empresas que están Experimentando Pérdidas.** El CARES Act permite que negocios puedan llevar las pérdidas del 2018, 2019 y 2020 a los 5 años previos, lo cual permitirá que los negocios puedan acceder a reembolsos de impuestos inmediatos.

**Exhorta a las Empresas a Invertir en Mejoras.** El CARES Act corrige la recuperación de costo para inversiones en Propiedades de Mejora Calificadas, esto permitirá que las empresas puedan utilizar de inmediato estas inversiones.

**Incrementa el Monto Permitido de Deducción de Interés Empresarial.** Incrementa el monto de gastos de interés que las empresas pueden deducir de sus impuestos mediante el incremento del límite de 30% a 50% del ingreso imponible del 2019 y 2020.

**Asistencia a Emprendedores.** El CARES Act proporciona \$240 millones en subsidios a socios del SBA para habilitarlos a ofrecer consultorías, entrenamientos, y asistencia técnica a pequeñas empresas afectadas por el COVID-19.